

firma

PRACOVNÍ HODNOCENÍ VEDOUcíHO ZAMĚSTNANCE

Jméno zaměstnance:

Funkce:

Nadřízený zaměstnanec:

Středisko:

<i>bodové hodnocení 1 – 5 bodů /max. 5 bodů /</i>					
<i>hodnocení ve čtvrtém, osmém, jedenáctém týdnu,roční a mimořádné</i>	<i>Rok 200.</i>	<i>Rok 200.</i>	<i>Rok 200.</i>	<i>Rok 200.</i>	<i>Rok 200.</i>
<i>1. Úroveň odborných znalostí a jejich průběžné doplňování</i>					
<i>2. Předpoklady pro vedení kolektivu</i>					
<i>3. Úroveň řízení a zvyšování kvalifikace v této oblasti</i>					
<i>4. Správnost rozhodování</i>					
<i>5. Organizační schopnosti</i>					
<i>6. Schopnost jednat s lidmi a hodnotit jejich pracovní výkony</i>					
<i>7. Dodržování pracovní disciplíny</i>					
<i>8. Snaží se o úspěch firmy a dosažení podnikatelských záměrů?</i>					
<i>9. Schopnost a ochota spolupracovat s ostatními</i>					
<i>10. Dodržování a rozvoj systému zabezpečení jakosti</i>					
Celkem bodů:					
Seznámení s výsledkem hodnocení:					
Rok 200.	datum a podpis hodnoceného:		datum a podpis hodnotitele:		
Rok 200.	datum a podpis hodnoceného:		datum a podpis hodnotitele:		
Rok 200.	datum a podpis hodnoceného:		datum a podpis hodnotitele:		
Rok 200.	datum a podpis hodnoceného:		datum a podpis hodnotitele:		
Rok 200.	datum a podpis hodnoceného:		datum a podpis hodnotitele:		

(přední stránka)

Preventivní a nápravná opatření:

Vhodná školení pro příští období:

Bodové hodnocení:

*Vedoucí pracovník může získat **max. 50 bodů***

*5 bodů – vynikající
4 body – velmi dobrý
3 body – dobrý
2 body – dostatečný
1 bod - podprůměrný*

*50 - 45 bodů vysoce výkonný
44 - 33 bodů velmi dobrý
32 - 28 bodů průměrný
27 - 20 bodů méně výkonný, dostatečný
19 a méně bodů nevyhovující*

(zadní stránka)